

Comunicación de la delegación sindical belga

Érase una vez GSH Private Capital Limited, un amable, generoso y desinteresado inversor que vino a salvar los puestos de trabajo de Getronics Belux.



126 salidas de la empresa y reducciones salariales significativas. El nuevo inversor "potencial" (GSH Private Capital Limited) amenaza con declararse en quiebra si no se pueden conseguir ahorros de hasta 6 millones de euros.

Extrañas maniobras financieras se están desarrollando en torno al intento de adquisición de Getronics Belux por el inversor GSH Private Capital Limited.

En 2017, el Grupo Getronics mundial tiene problemas con la llegada de un nuevo accionista estadounidense-brasileño-ganés cuya gestión creativa está creando enormes problemas de flujo de caja.

En julio de 2020, el desesperado grupo se declara en bancarrota y el nuevo accionista GSH Private Capital Limited llega de Sudáfrica y se hace cargo de todas las entidades de Getronics excepto la entidad BELUX, que queda aislada.

Como parte de esta operación, GSH tiene una opción de compra para hacerse cargo de las actividades de Belux y devolverlas a la estructura legal del grupo ampliado, en caso de que las actividades de Belux resulten comercialmente viables. El objetivo es, de hecho, aislar la entidad belga y luxemburguesa con el fin de reducir la masa salarial y, al mismo tiempo, tener un claro medio de presión sobre los trabajadores: la amenaza de la quiebra.

La inmoralidad de la maniobra es que la dirección de Getronics no podría despedir directamente a su personal excedente, ya que les costaría demasiado en concepto de indemnización por despido legal. La dirección quiere que las personas renuncien por su cuenta a cambio de un paquete financiero del 50% de la indemnización por despido a la que habrían tenido derecho en caso de despido. El cinismo de la dirección llega al extremo de advertir al trabajador designado voluntariamente que una salida en el marco de este régimen tendrá consecuencias para los derechos a la prestación por desempleo.

Además, el resto de los empleados tendrían que aceptar una reducción de sus salarios del 5-15%. Si los empleados no le siguen la corriente, la dirección amenaza con declarar la entidad BELUX en bancarrota.

GSH, que sólo es el comprador potencial de Getronics Belux, está dictando su ley a la actual dirección de Belux e impidiendo así cualquier negociación que se desvíe del plan original de hacer pagar a sus empleados la adquisición de la entidad belgo-luxemburguesa.

Exigimos el fin de este odioso chantaje, el regreso al grupo Getronics, garantías para el futuro de Belux y la aplicación de la ley de Renault (plan de despido masivo igualitario, el equivalente a la regulación para EREs y despidos colectivos) en lugar de empujar a los empleados a renunciar.

Saludos cordiales,

La delegación sindical belga



***We want Belux back
in the Getronics
Group now !!***