

## ¿QUÉ MEDIDAS HAN ENTRADO EN VIGOR?



**La reforma en los planes de igualdad**

ENTRADA EN VIGOR: 8 DE MARZO



**La igualdad de remuneración sin discriminación**

ENTRADA EN VIGOR: 8 DE MARZO



**Derecho a la adaptación de la jornada por razón de conciliación**

ENTRADA EN VIGOR: 8 DE MARZO



**Permiso por cuidado de lactante**

ENTRADA EN VIGOR: 8 DE MARZO



**Permiso por nacimiento, adopción, acogimiento. La ampliación del derecho al otro u otra progenitora**

ENTRADA EN VIGOR: 1 DE ABRIL



**Protección frente a la extinción del contrato**

ENTRADA EN VIGOR: 8 DE MARZO



**Convenios especiales de las personas cuidadoras no profesionales de personas en situación de dependencia**

ENTRADA EN VIGOR: 8 DE MARZO